



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สำนักโรคไม่ติดต่อ
รับที่ ๙๙๕๑
วันที่ - 6 ส.ค. 2552
เวลา 14.30 น.

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 0 2590 3046 โทรสาร 0 25918404
 ที่ สธ 0402.2/ว 1025 วันที่ 3 - - ส.ค. 2552

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
 ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกแห่ง ในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วย กรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใน
 ระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการ-
 พิเศษ รวม 6 ตำแหน่ง ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งดังกล่าว ดำเนินไป
 ด้วยความเรียบร้อย กรมควบคุมโรคจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ ดังรายละเอียด
 ตามประกาศกรมควบคุมโรคที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

ในการนี้ ให้หน่วยงานระดับสำนัก กอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกแห่ง แจ้งข่าวการ
 ประกาศรับสมัครในครั้งนี้ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และให้หน่วยงานต้นสังกัดของ
 ตำแหน่งที่จะคัดเลือกดำเนินการตามข้อ 3.2 ข้อ 5.2 ข้อ 6.2 ข้อ 7 และข้อ 8 ของประกาศกรมควบคุมโรค
 ดังกล่าวต่อไป

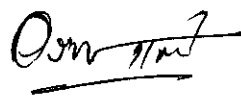
จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์)
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

เรียน ผอ.ก.สำนักโรคไม่ติดต่อ

ที่ กอ.นอ.ร.น. ๑๑๖๖๐๗๗ จ. ค้ำมื่นทง น้ําแดง ๑๓๓.สงบ. และลงเอบไค๗ คอง
 กอ.นอ.ล๓๓ จ.ค้ำมื่นทง



7 ส.ค. 52
 (นางอรุณี แสงงาบ)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนการดำเนินงานคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน 6 ตำแหน่ง

ลำดับ ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
1	รับสมัคร - ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย รับสมัครที่ฝ่ายสรรหา- และบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ - ตำแหน่งอื่น ๆ รับสมัครที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ของหน่วยงานเจ้าของตำแหน่ง	วันที่ 10 – 21 สิงหาคม 2552
2	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก - ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ ด้านวิจัย กรมควบคุมโรคจะ ประกาศทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ http://person.ddc.moph.go.th และ ปิดประกาศที่กองการเจ้าหน้าที่ - ตำแหน่งอื่น ๆ ให้หน่วยงานเจ้าของตำแหน่งประกาศทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (ถ้ามี) และปิดประกาศที่หน่วยงานนั้น ๆ	ภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2552
3	การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ต้นสังกัดของตำแหน่งที่คัดเลือก	ภายในวันที่ 8 กันยายน 2552
4	การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกของหน่วยงาน ผู้สมัครทราบภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่คัดเลือก	ภายในวันที่ 15 กันยายน 2552
5	การพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการของ อ.ก.พ.กรม ควบคุมโรค	ภายในเดือน ตุลาคม 2552
6	การประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกของกรมควบคุมโรค	ภายในเดือน ตุลาคม 2552



ประกาศกรมควบคุมโรค

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

.....

ด้วยกรมควบคุมโรคจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ รวม 6 ตำแหน่ง ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย กรมควบคุมโรคจึงประกาศรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|---|-------------------|
| 1.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ | จำนวน 3 ตำแหน่ง |
| 1.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ | จำนวน 2 ตำแหน่ง |
| 1.3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ | จำนวน 1 ตำแหน่ง * |

ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 2.1 เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมควบคุมโรค
- 2.2 มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 19 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551
- 2.3 มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 และ/หรือ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552

3. การสมัคร

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขึ้นไปสมัครตามวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ดังนี้

- 3.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ 9 กรมควบคุมโรค ให้ยื่นเอกสารการสมัครได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 10 – 21 สิงหาคม 2552 ในเวลาราชการ

3.2 ตำแหน่ง...

3.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (ยกเว้นตำแหน่งเลขที่ 9) ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นเอกสารการสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ของสำนัก หรือสำนักงาน หรือที่กลุ่มอำนวยการของสถาบัน ต้นสังกัดของตำแหน่งที่สมัคร ตั้งแต่วันที่ 10 – 21 สิงหาคม 2552 ในเวลาราชการ โดยให้สำนัก สำนักงาน หรือสถาบันเจ้าของตำแหน่งจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับสมัครในวันและเวลาดังกล่าว

4. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ใช้เอกสารในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

5.1 การสมัครตามข้อ 3.1 ให้กรมควบคุมโรคจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2552 ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค <http://person.ddc.moph.go.th> และปิดประกาศที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค

5.2 การสมัครตามข้อ 3.2 ให้หน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่รับสมัคร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ถ้ามี) และปิดประกาศ ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ภายในวันที่ 28 สิงหาคม 2552

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล

ให้คณะกรรมการที่กรมควบคุมโรคมอบหมาย ดำเนินการคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 หรือหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ตามแนวทางที่กรมควบคุมโรคกำหนด ดังนี้

6.1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งเลขที่ 9 กรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกโดย อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค

6.2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (ยกเว้นตำแหน่งเลขที่ 9) ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งของสำนัก สำนักงานหรือ สถาบัน ให้พิจารณาคัดเลือกโดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ แล้วให้ประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่พิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกให้กรมควบคุมโรคทราบ ทั้งนี้ ภายในวันที่ 15 กันยายน 2552 และ

6.2.1 ตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค พิจารณาคัดเลือกแล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา 57 ต่อไป

6.2.2 ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ซึ่ง อ.ก.พ.กรมมอบหมาย พิจารณาคัดเลือกแล้วรายงานผลการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจตามมาตรา 57 ต่อไป

7. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามข้อ 6.1 — 6.2 ให้คณะกรรมการใช้แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่กรมควบคุมโรคกำหนดไว้ในแต่ละกรณี ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

8. การรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ตามข้อ 6.2 ให้หน่วยงานส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของกรมควบคุมโรค ดังนี้

8.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน


8.2 แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลของผู้สมัครทุกรายที่แสดงรายละเอียดการให้คะแนนของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่คัดเลือก

8.3 เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกของผู้สมัครที่ได้รับคัดเลือกและของผู้เปรียบเทียบ

8.4 สำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกราย

9. กรมควบคุมโรคจะประกาศผลการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการทุกตำแหน่ง ภายในเดือนตุลาคม 2552

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ.2552


(หม่อมหลวงสมชาย จักรพันธุ์)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ จำนวน 6 ตำแหน่ง

ลำดับที่	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	หมายเหตุ
1	<u>กรมควบคุมโรค</u> นักวิชาการสาธารณสุข ด้านวิจัย	วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	9	
2	<u>สถาบันราชประชาสมาสัย</u> <u>กลุ่มบริการเฉพาะทาง</u> <u>กลุ่มงานศัลยกรรมฟื้นฟู</u> นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม <u>สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง</u> <u>กลุ่มมาลาเรีย</u>	วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	629	
3	<u>กลุ่มงานพัฒนาและรักษามาตรฐานการตรวจวินิจฉัย</u> นายแพทย์ ด้านเวชกรรมป้องกัน <u>สถาบันบำราศนราดูร</u> <u>กลุ่มบริการเฉพาะทาง</u> <u>กลุ่มงานการรักษา</u>	วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	3237	
4	นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรม	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	244	
5	นายแพทย์ ด้านเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา	วิชาการ	เชี่ยวชาญ	245	
6	<u>กลุ่มวิจัยและพัฒนาโรคเอดส์และโรคติดเชื้อ</u> นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	226	

ใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อเลื่อนข้าราชการ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิ (ว 16/38)

1. ข้อมูลบุคคล

ชื่อ วัน เดือน ปีเกิด

อายุตัว ปี อายุราชการ.....ปี เริ่มรับราชการเมื่อ.....วันเกษียณอายุ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)

ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ

.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

ปฏิบัติงานอยู่จริงที่.....

2. วุฒิ.....สถาบัน.....

3. การรับราชการ (กรอกเฉพาะรายการที่สำคัญ เช่น การบรรจุ เลื่อน โอน ย้าย)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

4. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน

5. ผลงานดีเด่น / รางวัลเกียรติยศ

ผลงานดีเด่น	ปี พ.ศ.	หน่วยงาน / สมาคม

6. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.

.....

7. สุขภาพกายและจิตใจ

.....

8. ความคิดทางวินัย

ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

9. ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง /
ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)

9.1

9.2.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

10. คำรับรอง/ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงาน โดยสรุป)
2.
3.

ฯลฯ

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

**ข้อเสนอเกี่ยวกับ
วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน**

ตำแหน่ง

.....
.....

วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

ความคาดหวัง

.....
.....
.....

เป้าหมาย

.....
.....
.....

แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....

การแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงาน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้เสนอวิสัยทัศน์

วันที่.....

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ (ว 10/48)

1. ชื่อ วัน เดือน ปีเกิด.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง / ระดับ (ตาม จ. 18)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ
2. วุฒิ.....
3. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น จำนวนครั้ง ปี พ.ศ.
.....
4. ความผิดทางวินัย
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
5. สุขภาพกายและจิตใจ
.....
6. ข้าพเจ้าขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (โปรดระบุชื่อตำแหน่ง / ระดับ ตำแหน่งเลขที่ และส่วนราชการ ของตำแหน่งที่สมัคร)
6.1.....
6.2.....
7. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง
.....
.....
8. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา
.....
.....
9. ผลงานในอดีต
.....
.....
10. แผนงาน / โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต ภายใน 3 ปี
.....
.....

11. การส่งผลงานทางวิชาการ (กรณีสมัครในตำแหน่งทางวิชาการ)

11.1 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการได้ทันที คือ เรื่อง.....

.....

11.2 ข้าพเจ้าพร้อมที่จะส่งผลงานทางวิชาการภายใน.....เดือน คือ เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัคร)

(.....)

12. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าหน่วยงานระดับกอง).....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาด้านสังกัด

แบบรายการประกอบคำขอคัดเลือกรูปบุคคล

ของ

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

กรมควบคุมโรค

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัด.....

กรมควบคุมโรค

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน).....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....
ดำรงตำแหน่งนี้วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....
อัตราเงินเดือน บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา..... บาท
3. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่.....
งาน / ฝ่าย / กลุ่ม.....
กอง / สถาบัน / สำนัก / สำนักงาน/กรม.....
4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ (ชื่อปริญญา และสาขา/วิชาเอก)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต).....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

1. คุณวุฒิทางการศึกษา
 - [] ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - [] ไม่ตรง แต่ ก.พ.ยกเว้นตามมาตรา 56
2. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) ชื่อใบอนุญาต.....
 - [] ตรงตามที่กำหนด
 - [] ไม่ตรงตามที่กำหนด
3. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
 - [] ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - [] ไม่ครบ แต่จะครบในวันที่.....
4. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวด้วย)
 - [] ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด
 - [] ไม่ตรง
 - [] ส่งให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณา
 - []
5. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
 - [] ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน 2 ขั้น
 - [] เท่ากับขั้นต่ำ
 - [] สูงกว่าขั้นต่ำ

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- [] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- [] อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- [] ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

วันที่.....

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงาน									
1. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี									
ลำดับที่	ลักษณะงานด้านบริการ / ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงาน						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	กลุ่ม งาน	เฉพาะ ตัว	

หมายเหตุ

- ผลงานย้อนหลัง 3 ปี ให้เสนอผลงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง โดยเสนอผลงานย้อนหลัง 3 ปี ถัดจากปีที่ส่งคำขอประเมิน เช่น ส่งคำขอประเมินในปีงบประมาณ 2547 ผู้ขอประเมินต้องเสนอผลงานของปีงบประมาณ 2544 , 2545 และ 2546 เป็นต้น
- กรณีระหว่างปีดังกล่าวได้รับอนุญาตให้ลาศึกษา ให้เว้นระยะเวลาที่ได้ลาศึกษา และให้เสนอผลงานของปีงบประมาณถัดไปแทน เช่นผู้ขอประเมินลาศึกษาตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 – 31 มีนาคม 2543 ให้เสนอผลงานของ
ปีงบประมาณ 2544 คือ 1 ตุลาคม 2543 – 30 กันยายน 2544
ปีงบประมาณ 2543 คือ 1 เมษายน 2543 – 30 กันยายน 2543
ปีงบประมาณ 2542 คือ 1 ตุลาคม 2541 – 30 มีนาคม 2542
ปีงบประมาณ 2541 คือ 1 ตุลาคม 2540 – 30 กันยายน 2541

ตอนที่ 2 ผลการปฏิบัติงาน และหรือผลสำเร็จของงาน					
2. ผลงานการสอนหรือฝึกอบรมย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	วิชาที่สอน หรือฝึกอบรม	ผู้รับคำสอน หรือฝึกอบรม	จำนวน คน	จำนวน ชั่วโมง	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อที่สอน เช่น การดูแลผู้ป่วยศัลยกรรม และ หัตถการ ผ่าตัด กายวิภาค	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับ คำสอน เช่น แพทย์ทุน นักเรียนวิสัญญีวิทยา			

3. ผลงานการให้คำปรึกษาย้อนหลัง 3 ปี					
ปีงบประมาณ พ.ศ.	หัวข้อเรื่อง ที่ให้คำปรึกษา	ผู้รับคำปรึกษา	จำนวน ครั้ง	จำนวน คน	หมายเหตุ
	ระบุหัวข้อเรื่อง/ปัญหา เช่น ปัญหาผู้ป่วยทางศัลยกรรม	ระบุกลุ่มบุคคลที่รับคำปรึกษา เช่น แพทย์โรงพยาบาลชุมชน			

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
(ประกอบการขออนุมัติตัวบุคคลตาม ว 10/2548)

1. ชื่อผลงาน.....
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. คำโครงเรื่อง
-
-
-
-
4. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
-
-
5. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - 5.1สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - 5.2สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - 5.3สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

- หมายเหตุ
1. ขอให้เสนอผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา อย่างน้อย 1 เรื่อง
 2. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออกไว้ตามข้อ 1.

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่

สำนัก/กอง.....

เรื่อง

หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....
.....
.....
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

หมายเหตุ เป็นผลงานในอนาคตสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ผลงานเอกสารทางวิชาการ
(ประกอบการขออนุมัติตัวบุคคลตาม ว 10/2548)

1. ชื่อผลงาน.....
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ
3. เนื้อหาโครงการ
-
-
-
4. สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ (%) (ระบุรายละเอียดของผลงานเฉพาะส่วนที่ตนเองปฏิบัติพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)
.....
-
5. ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)
 - 5.1สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - 5.2สัดส่วนของผลงาน (%).....
 - 5.3สัดส่วนของผลงาน (%).....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

- หมายเหตุ**
1. ให้เสนอเอกสารผลงานทางวิชาการ ไม่เกิน 3 เรื่อง
 2. เมื่อได้รับอนุมัติตัวบุคคลแล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวเรื่องที่ได้ออกไว้ตามข้อ 1.

ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	วิชาการสาธารณสุข
ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการสาธารณสุข เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้าง ระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานด้านวิชาการสาธารณสุข เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) กำหนดทิศทางและคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่าง ๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้าหรือการพัฒนาสำคัญในงานด้านสาธารณสุข เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังโรค การควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการดูแลรักษาพยาบาล การจัดการบริการสุขภาพ การสุศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ การสุขภาพภิบาล อนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาระบบกลไกและการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข เพื่อการตอบสนองความต้องการในปัจจุบันและอนาคต ในสถานการณ์สุขภาพที่แตกต่างหลากหลายและเฉพาะเจาะจง ในระดับประเทศ

(2) วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งวิเคราะห์รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือรายงาน

การรวบรวมข้อมูลทางวิชาการด้านสาธารณสุข และเสนอแนะ เพื่อกำหนดแนวทางมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นในระดับกระทรวง

(3) กำหนดแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานในโครงการต่าง ๆ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานและนำมาปรับปรุงระบบงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดในระดับกระทรวง

(4) กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหา องค์ความรู้ คุณภาพมาตรฐานเกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุข และระบบบริการสุขภาพ โดยบูรณาการแบบองค์รวมว่าด้วยการคุ้มครอง และส่งเสริมภูมิปัญญา เกี่ยวกับงานด้านสาธารณสุขและระบบบริการสุขภาพ และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อสุขภาพ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ สามารถส่งเสริมป้องกันตนเองจากโรคและภัยสุขภาพ ในระดับกระทรวง

(5) กำหนดเป้าหมายและทิศทางในงานด้านสาธารณสุข ประกอบการวางมาตรการและมาตรฐานงานด้านสาธารณสุข ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

(6) กำหนดทิศทาง แนวโน้มของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสาธารณสุข เช่น ข้อมูลของผู้ป่วย กลุ่มเสี่ยง บุคลากรทางด้านบริการสุขภาพ ประชากร สถานะสุขภาพ ระบาดวิทยา สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน องค์การภาคีเครือข่าย เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ ในการปรับปรุงระบบงานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ในระดับกระทรวง

(7) กำหนดทิศทางการวินิจฉัย ตรวจสอบสืบสวนโรค ติดตามผู้ป่วย ผู้สัมผัส เพื่อการ เฝ้าระวังควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ และฟื้นฟูสุขภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี

(8) ให้คำปรึกษา กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และทิศทาง การพัฒนาระบบ การพัฒนา มาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมายที่ยากซับซ้อนสูงมาก ที่ต้องอาศัยความรู้ทางวิชาการ และประสบการณ์สูงมาก มีการอ้างอิงหรือใช้ข้อมูลจากภายนอก เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานภายในกรมกระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวงรวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

4. ด้านการบริการ

(1) อำนวยความสะดวกในการให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ความรู้ด้านสาธารณสุข แก่ ประชาชน และผู้ประกอบการต่าง ๆ เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องในระบบการจัดการด้าน สาธารณสุข

(2) กำหนดเป้าหมายและทิศทางของบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนาเป็นวิทยากรอบรม ให้คำแนะนำ ปรึกษา ในงานด้านวิชาการและการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ทั้งภายในและ ภายนอก และบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อเป็นความรู้และให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(3) กำหนดทิศทาง ในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่ มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรง ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



ตำแหน่งประเภท	วิชาการ
ชื่อสายงาน	แพทย์
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นายแพทย์
ระดับตำแหน่ง	ทรงคุณวุฒิ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการทางการแพทย์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือให้บริการทางการแพทย์ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษและมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) ตรวจ วินิจฉัย รักษาโรค พิ้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม ป้องกันโรค และกักสุขภาพ โรคเฉพาะทางที่ยุ่งยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูงมาก และกำหนดทิศทางการคิดค้นสิ่งใหม่ตลอดจนทฤษฎีต่างๆ ที่เห็นว่าเป็นความก้าวหน้า หรือการพัฒนาสำคัญในงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อการตอบสนองความต้องการในปัจจุบันและอนาคต ในสถานการณ์สุขภาพ ที่แตกต่างหลากหลาย และเฉพาะเจาะจงในระดับประเทศ

(2) กำหนดแนวทางการพัฒนาเนื้อหาองค์ความรู้คุณภาพมาตรฐาน ในงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข โดยบูรณาการแบบองค์รวม เพื่อบำบัดรักษา พิ้นฟู ส่งเสริมสุขภาพ ควบคุม

ป้องกันโรค และภัยสุขภาพ ให้เหมาะสมกับสภาวะของประเทศ และสอดคล้องยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง

(3) ควบคุม ตรวจสอบ กำกับดูแล โครงการ งานวิจัย มาตรฐานคุณภาพการตรวจ การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้การปฏิบัติการและบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน ได้อย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ในระดับกระทรวง

(4) ตรวจสอบมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์และเหตุตายทางนิติเวชศาสตร์ที่ยังยาก ซับซ้อน ที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญสูงมาก ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางนิติเวชศาสตร์ เพื่อให้ทราบสาเหตุของการเสียชีวิต

(5) วิเคราะห์ ศึกษาปัญหาสภาวะสุขภาพของประชาชน และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลง ที่มีผลต่อสภาวะของประชาชน เพื่อพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการแพทย์และสาธารณสุขในระดับกระทรวง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง ติดตามประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานภายในกรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจา โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวงรวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นประโยชน์และเกิดความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

4. ด้านการบริการ

(1) เป็นที่ปรึกษาระดับกระทรวงในการปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(2) กำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ระดับกระทรวง

(3) กำหนดทิศทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ
2. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเข้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

เงินเดือนขั้นสูงสำหรับตำแหน่ง

ให้ได้รับเงินเดือนถึงอัตราขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ก.พ. กำหนดวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2551



แบบการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณี ว 16/2538 และ ว 10/2548

ตำแหน่งที่คัดเลือก.....

ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด.....

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา	ชื่อ..... นามสกุล.....	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน (..... คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ ความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้น		
2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (... ..คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือ เกือบเท่ากับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง		
3. การปฏิบัติคนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (... ..คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสสาหะ การอุทิศเวลาให้กับ ราชการ		
4. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (... ..คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณลักษณะของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ		
5. ความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (..... คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความสามารถเชิงสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด		
6. ความสามารถเชิงสมรรถนะทางเทคนิค (... ..คะแนน) - (Technical Competencies) ตามที่หน่วยงานกำหนด		
7. เกณฑ์อื่น ๆ (... ..คะแนน) - ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ผลงาน การเป็นวิทยากร ผู้บรรยาย ผู้เขียนหรือผู้นำเสนอผลงานทางวิชาการ		
รวม		

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ 1. ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

2. กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน